

评建办公室工作简报

(2023 年第 14 期)

评建办公室

二〇二三年九月三十日

评建办自2023年9月15日以来，积极推进教学和管理建设工作，平均每周组织各类研讨会议10次，组织基本办学条件指标学习、新增学士学位授予核查、课程思政试点总结汇报；开展课程建设内容、教学环节质量标准、人事档案管理、应用型方向建设及学生高水平就业研讨；召开校级督导工作会议；协助学生处组织江北校区学风建设推进、协助图书馆组织图书建设推进工作、协助教务处组织新专业人才培养方案研讨及微专业推进工作；持续推进日常教学经费、队伍建设、制度汇编、实验室建设及评估宣传等工作。

一、江北校区学风建设推进

9月16日，评建办协助学生处组织相关部门负责人进行江北校区学风建设推进，基础部主任郝庆华从成立江北校区学风建设工作领导小组、具体学风建设方向、学习成效和评定办法等方面进行汇报，姜校长从晚自习、辅导课、教学改革、课程类型、练习题库与命题题库等方面提出指导意见。



二、基本办学条件指标学习研讨

9月18日，评建办相关部门负责人开展针对基本办学条件相关的新文件的学习，指出明确条件指标、精准组织支撑材料，专家提出相关指导意见。



三、图书建设推进工作

9月18日，评建办协助图书馆组织各教学单位图书建设负责人进行图书建设推进工作，根据我校在校生数量增长情况，推进各教学单位根据实际需求新增图书册数。





四、新增学士学位授予核查

9月18日，评建办组织专家及各教学单位相关人员开展新增学士学位授予核查，从核查范围、内容、流程等方面进行规定，对专业概况、学生情况、毕业要求、课程体系、考核体系等方面的材料进行核查。专家指出要高度重视新设专业建设，形成自查报告。



五、校级督导工作会议

9月18日，评建办组织专家及校级督导召开校级督导工作会议，对目前校级督导队伍的调整做出说明，强调督导的工作任务和具体要求。

总督导张金学指出，督导团队要全员督导：督教、督学、督管，通过听课发现学生的学习问题，督导深入教师课堂，要挖掘管理能力，把所在高校优秀管理经验发挥出来，给学校提建议，以稳定教师队伍，引进人才，用好人才。



六、课程建设内容研讨

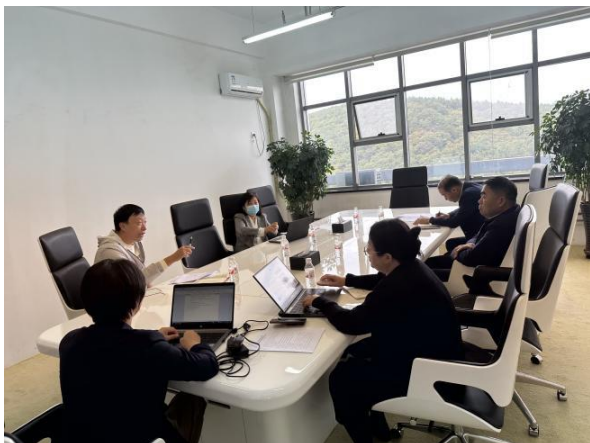
9月19日，评建办组织各教学单位负责人开展课程建设内容研讨工作，根据各教学单位上报门数情况及经费进行研讨，分批次建课，先建设一批重点课程。在提升课程建设质量的同时，体现学校教学特色，切实提高人才培养质量。



七、课程思政试点总结汇报

9月19日，评建办组织相关部门负责人进行课程思政试点总结汇报，教务处处长徐柏权汇报我校课程思政建设情况，姜校长从解读课程思

政、建设专项工作组等方面提出围绕工匠精神，实现校企共建、校校联合，并组织习近平总书记视察黑龙江的讲话、北大荒精神等内容多轮学习，结合一带一路，振兴东北，体现服务地方特色。



八、新专业人才培养方案研讨

9月20日，评建办协助教务处组织专家及相关教学单位负责人开展新专业人才培养方案研讨，从培养目标、课程体系、考核体系及毕业要求等方面进行交流，修订完善新专业人才培养方案。



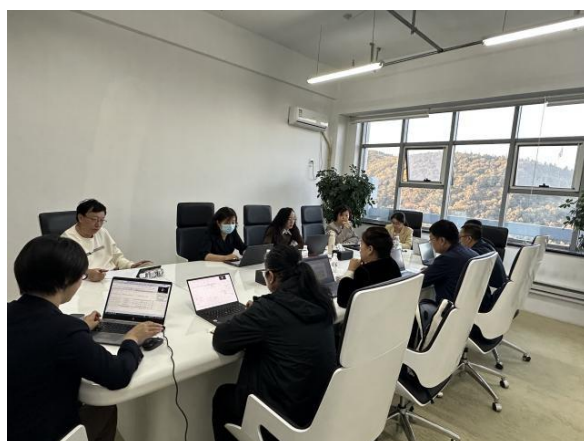
九、微专业推进工作

9月20日，评建办协助教务处组织专家及软件学院、商学院负责人进行微专业推进工作，根据我校学生特色，从微专业授课教师团队、学习证书授予等内容进行研讨。



十、应用型方向建设及学生高水平就业研讨

9月20日，评建办组织各教学单位及相关部门负责人开展提高英语四六级通过率及学生考研工作、应用型方向建设及学生高水平就业研讨，姜校长提出指导意见。



十一、教学环节质量标准研讨

9月26日，评建办组织专家及教学质量监控与评估中心负责人开展教学环节质量标准研讨，对课堂教学、实验教学、实验室、考试课考试、实习实训、毕业论文（设计）等主要教学环节质量标准进行研讨交流，并根据专家意见，对质量标准进行修改与完善。



十二、人事档案管理研讨

9月26日，评建办组织专家及人力资源部负责人进行人事档案管理研讨，专家提出相应指导意见，教师档案要有管理规定，岗位调动单、业务考核表、转正审批单等要增加相应的内容，对教师档案的管理，要有依据、科学、规范。



十三、日常教学经费推进

9月23日，评建办组织各教学单位负责人开展日常教学经费推进工作，解读相关文件，根据各教学单位实际支出情况梳理经费计划。

9月26日，评建办组织财务处及各教学单位负责人开展日常教学经费推进，根据目前经费支出情况，提出10月份日常教学经费调整计划，姜校长提出指导意见。



十四、学生工作制度汇编工作

9月28日，评建办组织学生处及相关人员进行学生工作制度汇编修订与完善工作，梳理学生处32条制度，删除制度1项，需要继续修改与完善的制度4项，推进学生工作制度汇编完成修订工作。



十五、其他日常评建工作

1. 截止到9月20日，状态数据第二轮预填报工作已经完成，填报进度已达到100%。下一步对状态数据分析报告进行整理，为正式填报国家平台做好准备。

2. 9月23日，评建办组织人力资源部及各教学单位进行师资队伍建设推进工作，人力资源部负责人与各教学单位负责人核对师资情况，副校长张丽丽从师资队伍建设和开拓招聘教师渠道等方面提出指导意见。

3. 9月27日，评建办组织各教学单位及相关部门负责人进行课程建设汇报，各教学单位负责人汇报本单位课程建设及预算情况，姜校长提出指导意见。

4. 9月28日，评建办协助学生处组织各二级学院书记及相关单位部门负责人召开就业指导及服务工作会议，根据就业市场调研情况，调整大四学生的授课计划，支持考研、就业等相关措施。

十六、人才引进工作

人力资源部结合学校实际发展需求，持续引进优秀人才。2023年9月15日至今，人力资源部共引进10人，均为教师岗位。

十七、评估宣传工作

评建网站的内容日益丰富，截止到目前共上传评建动态20项，通知公告346项，评建简报37期，“问与答”系列30篇、他山之石15篇，下载专区5篇；教学质量监控中心版块，工作简报13期、通知公告26项，教学示范课3项，规章制度7项，常用表格14项。



学校本科教学合格评估进入了最重要的阶段，要拿出一个什么样的状态接受评估，正严峻地考验着全校师生员工。我们的目标是决胜合格评估，时间紧迫，任务艰巨，必须要采取更加切实有效的措施，全面全员压实责任，以更加饱满的热情，坚决打赢迎评攻坚战。要求全校上下要增强紧迫感，团结一心，攻坚克难，展开全面、系统、协同、创新、深入、扎实的合格评估工作，以最好的状态迎接本科教学合格评估。